

## **Datenschutzrechtliche Einwilligung von Bewerbern zur Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten**

Ich bin damit einverstanden, dass meine personenbezogenen Daten, die ich **Samvardhana Motherson Innovative Autosystems B.V. & Co. KG (nachfolgend SMIA)** im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens mitgeteilt habe, von SMIA zu Zwecken der Beschäftigung verarbeitet und übermittelt werden. SMIA sucht für mich nach einer Tätigkeit. SMIA benötigt hierfür meine beruflich bedingten und gesetzlich vorgeschriebenen Informationen und personenbezogenen Daten.

Ich bin damit einverstanden, dass SMIA meine Daten verarbeiten darf, solange und soweit dies für die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses und für dessen Durchführung erforderlich ist. Für eine darüberhinausgehende Verarbeitung in der **Motherson-Gruppe** erteile ich SMIA meine erneute datenschutzrechtliche Einwilligung und beauftrage SMIA für mich mit meinen von mir zur Verfügung gestellten Daten entsprechend tätig zu werden.

SMIA hat mich darauf hingewiesen, dass meine personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Daneben werden personenbezogene Daten gegebenenfalls auch für die Dauer der Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen gespeichert. Unterlagen von abgelehnten Bewerberinnen oder Bewerber werden auf Grundlage des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) und der Zivilprozessordnung (ZPO) bis zu sechs Monate aufbewahrt und danach gelöscht. Ferner hat mich SMIA darauf hingewiesen, dass es Datenschutzhinweise/-erklärungen gibt, die beschreiben, welche meiner personenbezogenen Daten zu welchen Zwecken verarbeitet werden. Diese Datenschutzhinweise und -erklärungen mit meinen Rechten nach der DS-GVO finde ich unter folgendem Link <mailto:datenschutz@smia-automotive.com>

**Ich willige hiermit ausdrücklich ein, dass meine personenbezogenen Daten, die ich SMIA im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bereitgestellt habe und die für die Suche nach geeigneten Arbeitsplätzen nötig sind, verarbeitet und gespeichert werden. Diesbezüglich beauftrage ich SMIA für mich mit meinen von mir zur Verfügung gestellten Daten auch innerhalb der Motherson-Gruppe entsprechend tätig zu werden.**

**Auch nach Beendigung meiner Stellensuche dürfen meine Daten für insgesamt 6 Monate gespeichert und weiterhin für die Suche nach einer Tätigkeit oder freien Stelle innerhalb der Motherson-Gruppe verarbeitet werden, um mich zu kontaktieren, falls ich für eine andere Tätigkeit oder Stelle innerhalb der Motherson-Gruppe in Betracht kommen sollte. Dies gilt auch im Wege der Arbeitnehmerüberlassung und/oder Personalvermittlung von SMIA innerhalb der Motherson-Gruppe. SMIA wird mich nach Ablauf dieses Zeitraums gegebenenfalls erneut nach meiner Einwilligung fragen.**

**Ich weiß, dass meine Einwilligung und Beauftragung freiwillig sind und ich selbst darüber entscheiden kann, ob ich diese abgeben möchte. Mir ist ebenfalls bekannt, dass ich die Einwilligung ohne Angabe von Gründen verweigern kann, ohne dass ich Nachteile zu befürchten hätte. Sofern meine Verweigerung Daten betrifft, die für die Begründung und Durchführung des Arbeitsverhältnisses nach einem Gesetz oder einer Rechtsvorschrift erforderlich sind, kann das Arbeitsverhältnis nicht begründet oder fortgesetzt werden. Ich wurde zudem darauf hingewiesen, dass ich die Einwilligung und Beauftragung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen kann und SMIA und die Motherson-Gruppe dann nicht mehr berechtigt sind, meine personenbezogenen Daten zu verwenden und diese Daten zu löschen haben. Ein Widerruf ist zu richten an <mailto:mxyz@smia-automotive.com>**

## Informationspflichten bei der Direkterhebung der Bewerberdaten nach Art. 13 DS-GVO

Bezüglich der Erhebung der personenbezogenen Daten bei den Betroffenen, teilen wir nach Art. 13 Abs. 1 DS-GVO folgende Informationen mit:

### a) Identität des Verantwortlichen

Der für die Verarbeitung ihrer Bewerbungsdaten Verantwortliche ist:  
Samvardhana Motherson Innovative Autosystems B.V. & Co. KG  
Siemensstraße 8  
96247 Michelau  
Germany  
Geschäftsführer der Samvardhana Motherson Innovative Autosystems B.V. & Co. KG:  
Andreas Heuser  
Tel. +49 (0) 9571 891 – 0  
Fax +49 (0) 9571 8500  
E-Mail: [email@smia-automotive.com](mailto:email@smia-automotive.com)

### b) Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Der Datenschutzbeauftragten der SMIA ist Herr Norbert Warga,  
Datenschutzbeauftragter GDDcert, Datenschutzauditor TÜVcert



Gepürfte  
Qualifikation  
Prüfzeichen  
gültig bis:  
31.08.2020



[www.tuv.com](http://www.tuv.com)  
ID 000039687



Bei Fragen zum Datenschutz erreichen Sie den Datenschutzbeauftragten über folgende  
E-Mail-Adresse [datenschutz@smia-automotive.com](mailto:datenschutz@smia-automotive.com) oder [norbert.warga@t-online.de](mailto:norbert.warga@t-online.de)

### c) Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage

Sämtliche Angaben, die ein Interessent (**Nutzer**) bei der Anfrage versenden, werden von uns ausschließlich für die Bearbeitung der über das Kontaktformular abgegebenen Anfrage zur möglichen Beantwortung dieser Anfrage verarbeitet.

Sämtliche Angaben und Anlagen, die die **Bewerber** in einer Bewerbung versenden, werden von uns ausschließlich für die Bearbeitung der Bewerbung zur möglichen Erfüllung der Bewerbungswünsche verarbeitet.

**Rechtsgrundlage** hierfür ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG-2018 i.V.m. Art. 88 EUDS-GVO die einschlägige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von Bewerberdaten.

Über das Karriereportal können Kandidaten Ihre Bewerbungsunterlagen an uns übermitteln. Für die Online-Übermittlung der Bewerberdaten in diesem System setzen wir ein Verschlüsselungsverfahren ein, so dass die Angaben der Bewerber von unberechtigtem Zugriff geschützt werden.

Sobald Sie eine konkrete Bewerbung erstellen und an uns versenden, erhalten die, für die zu besetzende Stelle bzw. Stellen zuständigen Recruiter (Personalberater) ein Einsichtsrecht in Ihre Bewerbungsdaten.

Mit Ihrer Zustimmung zu dieser Einwilligungserklärung kann Ihre Bewerbung auch für andere gemäß Ihren Qualifikationen oder Wünschen einschlägigen Stellenausschreibungen in der SMIA berücksichtigt werden

**Rechtsgrundlage** für die interne Weitergabe und Verarbeitung der Bewerbungsdaten in der Motherson-Gruppe ist Art. 6 Abs. 1 a) und b) DS-GVO.

Darüber hinaus geben wir Ihre Bewerbung nur zum Zwecke der von Ihnen gewünschten Tätigkeitsaufnahme in SMIA aber niemals an sonstige Dritte außerhalb der Motherson-Gruppe und bezüglich des von Ihnen gewünschten Vermittlungsauftrages weiter.

### d) Berechtigte Interessen

Wir und unsere Partnerunternehmen in der Motherson-Gruppe haben das Interesse den richtigen Bewerber mit dem richtigen Unternehmen der Motherson-Gruppe zusammenbringen. Das gelingt nur, wenn neben den erforderlichen Kenntnissen und Qualifikationen auch die individuellen Stärken und angestrebten Karriereziele von Kandidaten eine entsprechende Berücksichtigung finden. Dafür nutzen wir die von den Bewerbern übermittelten Informationen, um erfolgreich die gewünschten Arbeitsmöglichkeiten anbieten zu können.

### e) Empfänger

Die Daten von **Nutzern** die eine Anfrage gestellt haben werden nur mit Ihrer Einwilligung oder nach Ihrer Auftragserteilung weitergeleitet.

Die Empfänger der Bewerberdaten sind gemäß der von den **Bewerbern** erklärten Einwilligung die verbundenen Unternehmen der SMIA in der Motherson-Gruppe.  
Weitere Empfänger gemäß der von den Bewerbern erklärten Einwilligung sind die Arbeitskräfte suchenden Firmenkunden der zuvor genannten Firmen der Motherson-Gruppe.

### f) Übermittlung in Drittstaaten

Eine Übermittlung personenbezogener Daten in Drittstaaten außerhalb des Geltungsbereichs der DS-GVO ist nicht beabsichtigt.

## Um eine faire und transparente Datenerarbeitung zu gewährleisten teilen wir nach Art. 13 Abs. 2 DS-GVO nachstehende weitere Informationen mit:

### a) Dauer der Speicherung

Ihre **Bewerbungsdaten** werden für insgesamt 6 Monate gespeichert und für die Suche nach einer Tätigkeit oder freien Stelle genutzt, um Sie gegebenenfalls zu kontaktieren, falls Sie für eine andere Tätigkeit oder Stelle in Betracht kommen sollten. Sie werden nach Ablauf dieses Zeitraums gegebenenfalls erneut nach Ihrer Einwilligung gefragt.

### b) Rechte der Betroffenen

Betroffene haben nach Art. 15 DS-GVO das Recht, jederzeit und unentgeltlich Auskunft über die über sie gespeicherten personenbezogenen Daten und nach Artikel 16 DS-GVO die Korrektur unrichtiger über sie gespeicherter Daten zu verlangen. Ferner steht ihnen das Recht auf Löschung nach Art. 17 EUDS-GVO zu. Diese Rechte werden ergänzt um das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 EUDS-GVO und das Recht auf Datenportabilität nach Art. 20 EU DS-GVO, sofern die Voraussetzungen dieser Anspruchsnormen im Einzelfall vorliegen. Ferner hat die betroffene Person das Recht nach Art. 21 DS-GVO, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstaben e oder f erfolgt, Widerspruch einzulegen.

### c) Widerrufbarkeit von Einwilligungen

Sofern Sie im Rahmen dieses Bewerbungsverfahrens Ihre Einwilligungen gegenüber QUIP zur Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten erklärt haben, können Sie diese Einwilligungen jederzeit für die Zukunft ändern bzw. widerrufen. Ein Widerruf ist zu richten an (Link Widerruf-email).

### d) Beschwerderecht

Sie können sich bei Fragen zum Datenschutz jederzeit an den Datenschutzbeauftragten wenden. Die Kontaktdaten finden sie weiter oben unter Art. 13 Abs. 1 b).  
Bei Beschwerden zum Datenschutz können Sie sich zudem zusätzlich gemäß Art. 77 DS-GVO auch an die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. In Deutschland ist dies die Datenschutzaufsichtsbehörde in Bayern oder die Landesaufsichtsbehörde des Bundeslandes, in dem Sie Ihren ständigen Wohnsitz haben. Kontaktdaten finden Sie auf dieser Webseite: <https://www.lida.bayern.de/de/kontakt.html>

### e) Verpflichtung zur Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten der Betroffenen dient der Erfüllung der gesetzlichen Pflichten wie z.B. nach der Verordnung über die Erfassung und Übermittlung von Daten für die Träger der Sozialversicherung (Datenerfassungs- und Übermittlungsverordnung - DEUV), dem Steuerrecht sowie weiteren gesetzlichen und vertraglich vorgeschrieben bzw. für einen Arbeitsvertrags- oder Vermittlungsvertragsschluss erforderlich sind oder zu weiteren in der Arbeitsvermittlung sonstige bestehenden Verpflichtungen.

Die Folgen einer Nichtbereitstellung der jeweils erforderlichen Daten verhindert sowohl die Begründung als auch Vermittlung eines Beschäftigungsverhältnisses.

### f) Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling

Verfahren der automatisierten Entscheidung nach Art. 22 DS-GVO oder andere Profiling-Maßnahmen nach Art. 4 Nr. DS-GVO werden nicht von den verantwortlichen Stellen durchgeführt.

### g) Datenerhebung

Alle erhobenen Daten stammen jeweils von den Betroffenen und nicht aus anderen Quellen.

Stand Version 1.0

25.03.2019

Samvardhana Motherson Innovative Autosystems  
B.V. & Co. KG  
Sitz der Kommanditgesellschaft: Gelnhausen  
Registergericht: Amtsgerichts Hanau HRA 93284  
Steuernummer: 02236330231

Persönlich haftender Gesellschafter:  
Samvardhana Motherson Innovative Autosystems Holding  
Company B.V.  
— eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung  
niederländischen Rechts

Sitz: Amsterdam, Niederlande  
Registernummer 62518321 im Register  
der Niederländischen Handelskammer  
Direktor: Andreas Heuser